



Spett.le
Acquedotto Del Fiora Spa
Via Mameli, 10
58100 Grosseto

Oggetto: Lavori di realizzazione di collettori fognari – Montalcino – Torrenieri – 2° Lotto”, commessa pubblica indetta da Acquedotto del Fiora S.p.a., con CIG: 8656476DF7 e CON CUP: F21B21000250005 – DICHIARAZIONE ART. 46 D.LGS 11/04/2006 N. 198

Il sottoscritto Mitri Devis, C.F. MTRDVS85A01Z133G, in qualità di legale rappresentante della società ALEA Srl, C.F./P. IVA 01636650531, con sede legale in Via Francesco Crispi nr. 11 – 58100 Grosseto (GR), PEC alea@pec.aleasrl.eu

DICHIARACHE

L'impresa è iscritta alla C.C.I.A.A. di Grosseto con R.E.A. n. 208017 ed intestatario delle posizioni:

- INPS di Grosseto nr. 3604261066
- INAIL di Grosseto nr. 20270570/98 - PAT: 95377382/22
- Cassa Edile di Grosseto 007013
- Codice attività 4221
- CCNL Applicato: EDILE – INDUSTRIALE
- Nr. Medio dipendenti anno 2024: 42

Dichiara che il numero dei dipendenti risulta inferiore a 50, pertanto non è tenuto al rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile come dalle indicazioni art. 46 del D.lgs 11 aprile 2006, n. 198.

Dichiara che l'azienda non utilizza e non favorisce l'utilizzo del lavoro infantile, non avendo nel proprio organico, alla data della redazione della presente dichiarazione, nessun dipendente con età inferiore ai 15 anni

FASCE DI ETA'	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2023
<18	0	0	0
18-29	4	4	5
30-45	10	12	12
46-55	10	12	12
>55	9	9	10
TOTALE	33	37	39

DISCRIMINAZIONE

L'azienda non attua né da sostegno a qualsiasi forma di discriminazione nell'assunzione, nell'accesso, nella retribuzione, nella promozione, nel licenziamento o nel pensionamento sulla base di razza, origine nazionale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, affiliazione sindacali, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che possa dare origine a discriminazione. Il personale dipendente si ripartisce tra sesso maschile e sesso femminile come da tabella seguente:

Organico anno 2024
ad ora

Inquadramento	Maschi	Femmine	Totale
Datore di lavoro – Legale Rappresentante	1	0	1
Operai specializzati 4° livello	9	0	9
Operai specializzati 3° livello	11	0	11
Operai qualificati 2° livello	3	0	3
Operai comune 1° livello	5	1	6
Impiegati amministrativi- Tecnici di cantiere	10	4	14
TOTALI	39	5	44

Organico anno 2021

Inquadramento	Maschi	Femmine	Totale
Datore di lavoro – Legale Rappresentante	1	0	1
Operai specializzati 4° livello	6	0	6
Operai specializzati 3° livello	8	0	8
Operai qualificati 2° livello	11	0	11
Impiegati amministrativi- Tecnici di cantiere	6	1	7
TOTALI	32	1	33

Numero lavoratori in situazione maternità / allattamento / paternità

Anno	Maternità	Allattamento	Paternità
2019	0	0	0
2020	1	1	0
2021	0	1	0
2022	0	0	0
2023	0	0	1

ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro rispecchia gli accordi contrattuali.

In azienda sono previsti turni di reperibilità, precedentemente concordati tra i lavoratori ed il datore di lavoro.

Distribuzione del personale full-time e part-time

Anno	Totale dipendenti	Full-time	Part-time
2019	22	22	0
2020	27	27	0
2021	33	33	0
2022	37	34	3
2023	39	35	4

L'impresa ALEA Srl è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68. In quanto impresa edile non è tenuta all'obbligo di assunzione.

L'elenco del personale attualmente in forza all'impresa alla data del 10/09/2024 è il seguente:

[illegible]



31										
32										
33										
34										
35										
36										
37										
38										
39										
40										
41										
42										
43										

Grosseto, 10/09/2024

Il Legale Rappresentante


ALEA S.r.l.
Via Francesco Crispi n. 11
158100 Grosseto (GR)
C.f. e P.Iva 01636650531

