

	MODULO	Rev. 00	Pag. 1 di 4
	MRS0902 - BILANCIO SA8000		Del 20/01/2021

Spett.le
Acquedotto Del Fiora Spa
Via Mameli, 10
58100 Grosseto

Oggetto: Lavori di realizzazione di collettori fognari – Montalcino – Torrenieri – 2° Lotto”, commessa pubblica indetta da Acquedotto del Fiora S.p.a., con CIG: 8967605DBD e CON CUP: F21B21000250005 – DICHIARAZIONE ART. 46 D.LGS 11/04/2006 N. 198

Il sottoscritto Vichi Maurizio, nato ad Abbadia San Salvatore (Si), il 26/07/1973 C.F. VCHMRZ73L26A006B residente in Via Roma,5 Cap 58033 Castel del Piano (Gr) in qualità di Legale Rappresentante dell’Impresa Vichi Angelo srl con sede legale in via delle Casine,60 Frazione Vivo d’Orcia CAP 53023 Castiglione d’Orcia (Si) C.F./P.IVA 01268090527 tel. 0577/873624 0577/873886 e-mail info@impresavichi.it PEC impresa.vichiangelo@cert.cna.it

L’impresa è iscritta alla C.C.I.A.A di Siena – Arezzo con R.E.A. 133803 ed intestataria delle seguenti posizioni:

- CCNL applicato è : Edile- Industria
- N° Dipendenti 39
- Ufficio INPS: di Siena Via Lippo Memmi,2 53100 Siena Matricola azienda 7503687400
- Ufficio INAIL: di Siena Via F.Tozzi 53100 Siena P.A.T. 20653944/14 Cod.Ditta 18482095/71
- Ufficio CASSA EDILE: C.E.R.T. di Firenze Via Val di Pesa, 6/7 Codice iscrizione 6354

Dichiara che il numero dei dipendenti risulta inferiore a 50, pertanto non è tenuto al rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile come dalle indicazioni art.46 del D.lgs 11 aprile 2006, n. 198.

Dichiara che l’azienda non utilizza e non favorisce l’utilizzo del lavoro infantile, non avendo nel proprio organico, alla data della redazione della presente dichiarazione, nessun dipendente con età inferiore ai 15 anni.

LAVORO INFANTILE

L’azienda non utilizza e non intende utilizzare e favorire l’utilizzo del lavoro infantile, non avendo nel proprio organico, alla data della redazione del presente Bilancio Sociale, nessun dipendente con età inferiore ai 15 anni.

FASCE DI ETÀ	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022
< 16	0	0	0
< 18	0	0	0
18 – 29	3	5	5
30 – 45	15	22	15
46 – 55	10	5	12

	MODULO	Rev. 00	Pag. 2 di 4
	MRS0902 - BILANCIO SA8000		Del 20/01/2021

> 55	6	1	4
TOTALE	34	36	41

Osservazioni – Non Conformità – Spunti di miglioramento

Nessuna

DISCRIMINAZIONE

L'azienda non attua né da sostegno a qualsiasi forma di discriminazione nell'assunzione, nell'accesso, nella retribuzione, nella promozione, nel licenziamento o nel pensionamento sulla base di razza, origine nazionale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, affiliazione sindacali, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che possa dare origine a discriminazione. Il personale dipendente si ripartisce tra sesso maschile e sesso femminile come da tabella seguente:

Organico 2021

Inquadramento	Maschi	Femmine	Totale
Datore di lavoro – Legale Rappresentante	1	0	1
Soci titolari	1	0	1
Operai specializzati 3° livello	10	0	10
Operai qualificati 2° livello	6	0	6
Operai comuni 1° livello	2	0	2
Impiegati amministrativi	4	2	6
TOTALI	24	2	26

Organico 2022

Inquadramento	Maschi	Femmine	Totale
Datore di lavoro – Legale Rappresentante	1	0	1
Soci titolari	1	0	1
Operai specializzati 3° livello	10	0	10
Operai qualificati 2° livello	6	0	6
Operai comuni 1° livello	2	0	2
Impiegati amministrativi	3	4	7
TOTALI	23	4	27

Numero lavoratori in situazione maternità / allattamento / paternità

Anno	Maternità	Allattamento	Paternità
2020	0	0	0
2021	0	0	0
2022	0	0	0

Ripartizione dipendenti e casi mobbing

	MODULO	Rev. 00	Pag. 3 di 4
	MRS0902 - BILANCIO SA8000		Del 20/01/2021

Indicatore	2020	2021	2022
Numero donne / numero di dipendenti totali	0,059	0,061	0,063
Numero uomini / numero di dipendenti totali	0,941	0,939	0,938
Numero casi di mobbing / numero dipendenti	0	0	0

Osservazioni – Non Conformità – Spunti di miglioramento

Nessuna

ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro rispecchia gli accordi contrattuali.

In azienda sono previsti turni di reperibilità, precedentemente concordati tra i lavoratori ed il datore di lavoro.

Distribuzione del personale full-time e part-time

Anno	Totale dipendenti	Full-time	Part-time
2020	33	33	0
2021	36	36	0
2022	41	41	0

Distribuzione del personale tempo indeterminato e tempo determinato

Anno	Totale dipendenti	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Apprendisti
2020	33	32	1	0
2021	34	27	7	1
2022	37	24	11	2

L'Impresa Vichi Angelo srl è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68. In quanto impresa edile non è tenuta all'obbligo di assunzione. L'elenco del personale attualmente in forza all'impresa alla data 10/05/2023 è il seguente:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	LIV	LUOGO DI NASCITA	PROV	DATA DI NASCITA	CODICE FISCALE
██████████ ██████████ ██████████	██████████ ██████████ ██████████	I	██████████		██████████	██████████
██████████ ██████████	██████████ ██████████	I	██████████		██████████	██████████
██████████ ██████████	██████████ ██████████	I	██████████	██	██████████	██████████
██████████ ██████████	██████████ ██████████	██	██████████	██	██████████	██████████
██████████	██████████ ██████████	██	██████████	██	██████████	██████████
██████████ ██████████	██████████ ██████████ ██████████	I	██████████	██	██████████	██████████
██████████ ██████████ ██████████	██████████ ██████████ ██████████	I	██████████		██████████	██████████

[illegible]

	MODULO		Rev. 00	Pag. 5 di 4
	MRS0902 - BILANCIO SA8000			Del 20/01/2021

██████	██████████	█	██████	█	██████	██████████
██████	██████████	█	██████████	█	██████	██████████
██████	██████████	█	██████████	█	██████	██████████
██████	██████████	█	██████████	█	██████	██████████
██████	██████████	█	██████████	█	██████	██████████
██████	██████████	█	██████████	█	██████	██████████

Castiglione d'Orcia 10.05.2023

Impresa Vichi Angelo
 Impresa Vichi Angelo S.r.l.
 Sede Legale: Via delle Casse, 60 - Vico d'Orcia
 Sede Operativa: Loc. Madonna della Guercia snc
 53023 - Castiglione d'Orcia (Si)
 Tel. 0577 696224/7-8/8378/4876
 C.F./P.IVA 01268090527
 info@impresavichi.it - Pec: impresa.vichiangelo@cert.cna.it

