

Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 19, 21 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445

La sottoscritta Elisa Rustichini, nata a Grosseto (GR) il 26/05/1969 e residente a Campagnatico (GR), in Fraz. Campagnatico al n. 89, C.F. RSTLSE69E66E202F, in qualità di Presidente e Legale Rappresentante della "G. Toniolo" Impianti e Lavori Edili Società Cooperativa, con sede a Grosseto (GR), in Via Giovanni Battista Finetti, n. 14, Codice Fiscale e Partita I.V.A. 00825150535, Tel. 0564-450618, Fax 0564-450674, PEC gare.gtoniolo@pec.it

DICHIARA

ai sensi degli articoli 21 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n° 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del citato decreto, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, che la documentazione di seguito elencata **è copia conforme all'originale**:

- copia dell'ultimo rapporto biennale sulla situazione del personale redatto ex art. 46 D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità e relativi allegati"

Grosseto, 09/11/2023

Documento informatico firmato digitalmente da Elisa Rustichini ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate.

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00825150535			
Ragione Sociale*	G. TONIOLO IMPIANTI E LAVORI EDILI SOCIETA' COOPERATIVA			
Sede Legale	Comune*	GROSSETO	Cap*	58100
	Indirizzo*	VIA GIOVANNI BATTISTA FINETTI 14		
	E-mail	info@gtoniolo.it		
	PEC	GTONIOLO@PEC.IT		
	Telefono	0564450618		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	Numero complessivo*	60	Di cui femmine*	7
Attività economica esercitata*	43.22.02 - Installazione di impianti per la distribuzione del gas (inclusa manutenzione e riparazione)			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Cooperative

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

EDILIZIA - Cooperative

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	0	0	19	7	50	1	69	8	0	0
Entrate	0	0	0	0	6	0	7	0	13	0	0	0
Uscite	0	0	0	0	8	1	14	0	22	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	0	0	17	6	43	1	60	7	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	14	6	2	0	3	0
METALMECCANICA - Cooperative	8° Livello	1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Cooperative	7° Livello	1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Cooperative	6° Livello	6	1	1	0	1	0
METALMECCANICA - Cooperative	4° Livello	2	1	1	0	0	0
METALMECCANICA - Cooperative	3° Livello	4	2	0	0	2	0
	Operai	42	1	3	1	5	0
METALMECCANICA - Cooperative	5° Livello	9	0	2	0	1	0
METALMECCANICA - Cooperative	4° Livello	6	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Cooperative	3° Livello	10	0	0	0	4	0
METALMECCANICA - Cooperative	2° Livello	3	1	1	1	0	0

EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		12	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		2	0	0	0	0	0
Apprendisti			4	0	1	0	3	0
METALMECCANICA - Cooperative	4° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Cooperative	3° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Cooperative	2° Livello		2	0	1	0	1	0
TOTALE			60	7	6	1	11	0
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	11	6	37	1	48	7	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	2	2	1	1	3	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	3	0	5	0	8	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					3	0	1	0	4	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	17	6	43	1	60	7	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	1	1	3	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	26952	10292	49305	1053	76257	11345	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	18	0	2061	21	2079	21	0	0

Scadenza contratto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	2	0	2	0	4	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	0	0	0	0	12	6	34	0	46	6	0	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	460	90	827	0	1287	90	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: valutazione fabbisogni formativi</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: certificazione SA 8000</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 777.686,52	€ 232.733,39
METALMECCANICA - Cooperative	9° Livello		€ 81.060,54	€ 81.060,54
METALMECCANICA - Cooperative	8° Livello		€ 105.525,78	€ 0,00
METALMECCANICA - Cooperative	7° Livello		€ 215.931,81	€ 34.692,65
METALMECCANICA - Cooperative	6° Livello		€ 225.266,60	€ 59.747,90
METALMECCANICA - Cooperative	5° Livello		€ 77.616,82	€ 0,00
METALMECCANICA - Cooperative	4° Livello		€ 20.983,25	€ 20.983,25
METALMECCANICA - Cooperative	3° Livello		€ 48.143,15	€ 36.249,05
METALMECCANICA - Cooperative	2° Livello		€ 1.301,62	€ 0,00
METALMECCANICA - Cooperative	1° Livello		€ 1.856,95	€ 0,00
Operai			€ 1.276.946,66	€ 9.571,71
METALMECCANICA - Cooperative	5° Livello		€ 365.815,68	€ 0,00
METALMECCANICA - Cooperative	4° Livello		€ 199.306,92	€ 0,00
METALMECCANICA - Cooperative	3° Livello		€ 191.247,91	€ 0,00
METALMECCANICA - Cooperative	2° Livello		€ 41.867,99	€ 0,00
METALMECCANICA - Cooperative	1° Livello		€ 9.571,71	€ 9.571,71
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 358.323,01	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 110.813,44	€ 0,00
Apprendisti			€ 37.419,62	€ 0,00
METALMECCANICA - Cooperative	5° Livello		€ 19.096,69	€ 0,00
METALMECCANICA - Cooperative	4° Livello		€ 4.403,06	€ 0,00
METALMECCANICA - Cooperative	3° Livello		€ 13.919,87	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 64.975.510,00	€ 21.683.343,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Cooperative	9° Livello		€ 8.665.074,00	€ 8.665.074,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Cooperative	8° Livello		€ 7.965.303,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Cooperative	7° Livello		€ 12.493.214,00	€ 3.937.564,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Cooperative	6° Livello		€ 19.275.624,00	€ 2.564.318,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Cooperative	5° Livello		€ 5.064.533,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Cooperative	4° Livello		€ 3.859.275,00	€ 2.381.283,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Cooperative	3° Livello		€ 7.474.163,00	€ 4.135.104,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Cooperative	2° Livello		€ 178.324,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Operai			€ 121.648.596,00	€ 1.159.405,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Cooperative	5° Livello		€ 29.821.641,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Cooperative	4° Livello		€ 20.347.519,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Cooperative	3° Livello		€ 21.523.563,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Cooperative	2° Livello		€ 5.081.075,00	€ 752.718,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Cooperative	1° Livello		€ 406.687,00	€ 406.687,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 36.940.754,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 7.527.357,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 5.163.943,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Cooperative	5° Livello		€ 656.363,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Cooperative	4° Livello		€ 467.044,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Cooperative	3° Livello		€ 1.723.458,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Cooperative	2° Livello		€ 2.183.683,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Cooperative	1° Livello		€ 133.395,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00825150535
Ragione Sociale G. TONIOLO IMPIANTI E LAVORI EDILI SOCIETA' COOPERATIVA

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA GIOVANNI BATTISTA FINETTI 14
Città GROSSETO(GR)
CAP 58100
Nazione ITALIA
E-mail info@gtoniolo.it
PEC GTONIOLO@PEC.IT
Telefono 0564450618

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220715172702297 **Data Invio** 18/07/2022 17:47:00
Stato Inviato
Inviata da Baccetti Giacomo
Codice Fiscale BCCGCM88T28E202C

COMM : 20220715172702297

Da: gtoniolo@pec.it
Inviato: martedì 19 luglio 2022 16:47
A: 'fillea.grosseto@pecigl.it'; 'filca.grosseto@cisl.it'; 'masuero.salvatore67@gmail.com'
Cc: 'consigliaraparitatoscana@postacert.toscana.it'; 'rustichini@gtoniolo.it'; 'Simona Lombardelli'
Oggetto: RAPPORTO DLGS 198/2006 - Rapporto sulla situazione del personale
Allegati: Rapporto_20220718174700.pdf; Ricevuta_20220718174700.pdf

Buonasera,
in riferimento a quanto disposto dall' art. 47 del DL 77/21 convertito in legge dalla L. 108/21 e dall' art. 46 del D.lgs 198/2006 siamo ad inviare in allegato alla presente il Rapporto sulla situazione del personale trasmesso dal Portale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali come attestato dalla Ricevuta di trasmissione anch'essa allegata.
Cordiali saluti



"G.Toniolo" Impianti e Lavori Edili Soc. Coop.

Via Giovanni Battista Finetti, 14
58100 Loc.San Martino – Grosseto
tel. 0564/450618 – fax 0564/450674
www.gtoniolo.com - e-mail: info@gtoniolo.it
pec: gtoniolo@pec.it



AVVERTENZE AI SENSI DEL RGPD 2016/679

Le informazioni contenute in questo messaggio e i relativi allegati possono essere riservate e sono, comunque, destinate esclusivamente ai destinatari sopraindicati. La diffusione, distribuzione e/o copiatura del documento trasmesso da parte di qualsiasi soggetto diverso dal destinatario è vietata ai sensi del C.P. e del Regolamento UE 2016/679. Se avete ricevuto questo messaggio per errore, vi preghiamo di distruggerlo informandoci tempestivamente attraverso una mail. Per ricevere una informativa completa sul trattamento dei dati personali è sufficiente farne richiesta al titolare, anche per il tramite del mittente, utilizzando i recapiti forniti o visitando il nostro sito web alla pagina <https://www.gtoniolo.com/azienda>

gtoniolo@pec.it

Da: Namirial S.p.A. <posta-certificata@pro.sicurezzapostale.it>
Inviato: martedì 19 luglio 2022 16:47
A: gtoniolo@pec.it
Oggetto: CONSEGNA: RAPPORTO DLGS 198/2006 - Rapporto sulla situazione del personale
Allegati: daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@pro.sicurezzapostale.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 19/07/2022 alle ore 16:46:40 (+0200) il messaggio
"RAPPORTO DLGS 198/2006 - Rapporto sulla situazione del personale" proveniente da "gtoniolo@pec.it"
ed indirizzato a "consigliaraparitatoscana@postacert.toscana.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec298111.20220719164632.220906.779.1.54@pec.aruba.it

