



S.I.C.I.E.T. s.r.l.
Via Puglia, 6 Fraz. Albinia | 58015 Orbetello (GR)
P.IVA 01164350538 | Cod. Fisc. 01374060588
Iscr. CCIAA GR 01374060588 | Cap. Soc. € 50.000,00 i.v.
Tel. +39 0564 870512 | Fax. +39 0564 871768
www.siciet.it | info@siciet.it | pec@pec.siciet.it



ISO 9001:2015
QUALITÀ
ISO 45001:2018
SALUTE e
SICUREZZA
ISO 14001:2015
AMBIENTE



DICHIARAZIONE AI SENSI DEL DPR 445/2000

Il sottoscritto Picciolini Vincenzo nato a Orbetello (GR) il 05.03.1960, codice fiscale PCCVCN60C05G088M, residente in Orbetello (GR), frazione Albinia, via Puglia 6, nella sua qualità di Legale Rappresentante della Società S.I.C.I.E.T. S.R.L. con sede in Orbetello (GR), frazione Albinia, Via Puglia n. 6, avente C.F. 01374060588 e P.IVA 01164350538, ai sensi dell'art. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

DICHIARA

che la copia del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile relativo al Biennio 2022/2023 con relativa ricevuta di invio e la copia della PEC di trasmissione del rapporto alle rappresentanze sindacali aziendali ed alla consigliera regionale di parità, allegate alla presente sono conformi agli originali in Ns. mani.

Albinia li, 21/05/2025

Firmato digitalmente da
Picciolini Vincenzo
PCCVCN60C05G088M

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 01374060588

Ragione Sociale* AZIENDA_01374060588

| | | | | |
|-------------|------------|-------------------|------|-------|
| Sede Legale | Comune* | ORBETELLO | Cap* | 58015 |
| | Indirizzo* | VIA PUGLIA 6 | | |
| | E-mail | info@siciet.it | | |
| | PEC | PEC@PEC.SICIET.IT | | |
| | Telefono | 0564870512 | | |

| | | | | |
|---|---------------------|----|-----------------|---|
| Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) | Numero complessivo* | 45 | Di cui femmine* | 4 |
|---|---------------------|----|-----------------|---|

Attività economica esercitata* 43.21.01 - Installazione di impianti elettrici in edifici o in altre opere di costruzione (inclusa manutenzione e riparazione)

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note

Ragione Sociale: S.I.C.I.E.T. SRL

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio) | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 | 3 | 27 | 0 | 45 | 3 | 1 | 0 |
| Assunzioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 4 | 0 | 6 | 1 | 0 | 0 |
| Cessazioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 4 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 | 4 | 27 | 0 | 45 | 4 | 1 | 0 |

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL | Livello | Dirigenti | Occupati al 31/12/2023 | | PROMOSSI | | ASSUNTI | |
|----------------------------|------------|-----------|------------------------|----|----------|----|---------|----|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | 7 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | Operai | 27 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 |
|----------------------------|------------|--|----|---|---|---|---|---|
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | 13 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | 8 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| | | TOTALE | 45 | 4 | 0 | 0 | 6 | 1 |
| | | di cui Disabili e Cat. Protette | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | QUADRI | IMPIEGATI | OPERAI | TOTALE | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | | | | | | |
|--|-----------|--------|-----------|--------|--------|--|-------|----|-------|------|------|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 0 | 0 | 0 | 0 | 17 | 4 | 25 | 0 | 42 | 4 | 1 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contratti a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 | 4 | 27 | 0 | 45 | 4 | 1 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in congedo parentale | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 0 | 0 | 0 | 0 | 29015 | 4653 | 46569 | 0 | 75584 | 4653 | 1760 | 0 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 0 | 0 | 1185 | 1 | 3152 | 0 | 4337 | 1 | 0 | 0 |

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Trasferiti tra unità produttive o dipendenze | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Promossi a categoria superiore | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 8 | 0 | 11 | 1 | 0 | 0 |

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Cessazioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 4 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 |

DI CUI

| | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Licenziamenti collettivi | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Licenziamenti individuali | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dimissioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 4 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 |
| di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Risoluzione consensuale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pensionamenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Prepensionamenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Da tempo determinato a tempo indeterminato | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| Da Part Time a tempo pieno | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Da tempo pieno a Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Numero partecipanti | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 2 | 26 | 0 | 34 | 2 | 1 | 0 |
| Numero totale ore di formazione | 0 | 0 | 0 | 0 | 78 | 40 | 384 | 0 | 462 | 40 | 4 | 0 |

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

| | |
|--|--|
| Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione * | <input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: PORTALI WEB DI RECLUTAMENTO COME LINKEDIN E INDEED</p> |
| Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale * | <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |
| Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro * | <input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |

| | |
|--|---|
| Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo * | <p>[] Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: PRESENZA DI UN CODICE ETICO E DI UNA POLITICA AZIENDALE IN MATERIA DI UGUAGLIANZA E DIVERSITA'</p> |
| Criteri adottati per le progressioni di carriera * | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

| | M+F* | F* |
|--|--------------|-------------|
| Dirigenti | € 0,00 | € 0,00 |
| Quadri | € 0,00 | € 0,00 |
| Impiegati | € 543.774,00 | € 69.210,00 |
| Operai | € 677.190,00 | € 0,00 |
| di cui Disabili e cat. protette | € 22.355,00 | € 0,00 |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

| CCNL | Livello | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro | |
|---------------------------------|---------------|----------------------------------|-------------|--|------------|
| | | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Dirigenti | | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | € 572.309,99 | € 89.056,35 | € 59.880,46 | € 1.318,02 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | € 178.696,95 | € 36.471,90 | € 30.907,34 | € 270,02 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | € 159.077,94 | € 0,00 | € 20.463,77 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | € 196.173,14 | € 39.484,74 | € 8.509,35 | € 1.048,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | € 37.754,49 | € 13.099,71 | € 0,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | € 607,47 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Operai | | € 734.281,82 | € 0,00 | € 76.682,01 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | € 132.499,86 | € 0,00 | € 22.420,54 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | € 379.303,15 | € 0,00 | € 33.980,68 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | € 204.910,72 | € 0,00 | € 19.558,35 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | € 17.568,09 | € 0,00 | € 722,44 | € 0,00 |
| di cui Disabili e cat. protette | | € 24.654,78 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | € 24.654,78 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|----------------------------------|-----------|--------|--------|--------|-----------------|----------------|-----------------|--------|-----------------|----------------|--|--------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 21.246, 31 | € 20,02 | € 46.570, 01 | € 0,00 | € 67.816, 32 | € 20,02 | € 0,00 | € 0,00 |
| Superminimi individuali | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 263,25 | € 0,00 | € 359,46 | € 0,00 | € 622,71 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Premi di produttività | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Altro (es. Benefit Aziendali) | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 38.370, 90 | € 1.298,0 0 | € 29.752, 54 | € 0,00 | € 68.123, 44 | € 1.298,0 0 | € 0,00 | € 0,00 |

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

PREMI-INDENNITA' DI FUNZIONE-INDENNITA' DI REPERIBILITA'

**Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile
Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 01374060588
Ragione Sociale AZIENDA_01374060588

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA PUGLIA 6
Città ORBETELLO(GR)
CAP 58015
Nazione ITALIA
E-mail info@siciet.it
PEC PEC@PEC.SICIET.IT
Telefono 0564870512

DATI INVIO

| | | | |
|-----------------------------|--------------------|-------------------|---------------------|
| Codice comunicazione | 20241002153105870 | Data Invio | 09/10/2024 09:36:22 |
| Stato | Inviato | | |
| Inviata da | Fiorentini Massimo | | |
| Codice Fiscale | FRNMSM87S09I726F | | |

COMM : 20241002153105870

Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

A consigliерапитатoscana@postacert.toscana.it <consigliерапитатoscana@postacert.toscana.it> • grosseto@pecgil.it <grosseto@pecgil.it> • ust.grosseto@pec.cisl.it <ust.grosseto@pec.cisl.it> • grosseto@pecitaluil.it <grosseto@pecitaluil.it>

In riferimento all'oggetto con la presente si trasmette rapporto riferito al biennio 2022/2023 e relativa ricevuta di trasmissione.

Cordiali saluti

S.I.C.I.E.T. s.r.l.
Via Puglia n. 6 Fraz. Albinia
58015 Orbetello (GR)
Tel. 0564 870512
Fax. 0564 871768

-
- Ricevuta_20241009093622.pdf (124 KB)
 - Rapporto_20241009093622.pdf (157 KB)

CONSEGNA: Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

A pec@pec.siciet.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 09/10/2024 alle ore 11:00:41 (+0200) il messaggio "Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" proveniente da "pec@pec.siciet.it" ed indirizzato a "grosseto@pecgil.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

Identificativo messaggio: opec228.20241009110038.05552.09.1.06@pec-email.com

Delivery receipt

The message "Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" sent by "pec@pec.siciet.it", on 09/10/2024 at 11:00:41 (+0200) and addressed to "grosseto@pecgil.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

Message ID: opec228.20241009110038.05552.09.1.06@pec-email.com

- postacert.eml
- daticert.xml (1 KB)

CONSEGNA: Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

A pec@pec.siciet.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 09/10/2024 alle ore 11:00:40 (+0200) il messaggio
"Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" proveniente da
["pec@pec.siciet.it"](mailto:pec@pec.siciet.it)
ed indirizzato a "ust.grosseto@pec.cisl.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec228.20241009110038.05552.09.1.06@pec-email.com

- postacert.eml
- daticert.xml (2 KB)
- smime.p7s (11 KB)

CONSEGNA: Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

A pec@pec.siciet.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 09/10/2024 alle ore 11:00:42 (+0200) il messaggio "Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" proveniente da "pec@pec.siciet.it" ed indirizzato a "consigliерапитатосcana@postacert.toscana.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec228.20241009110038.05552.09.1.06@pec-email.com

- postacert.eml
- daticert.xml (2 KB)
- smime.p7s (9 KB)

CONSEGNA: Fwd: Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

A pec@pec.siciet.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 09/10/2024 alle ore 11:05:41 (+0200) il messaggio "Fwd: Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" proveniente da "pec@pec.siciet.it" ed indirizzato a "grosseto@pec.italuil.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

Identificativo messaggio: opec228.20241009110539.07359.04.1.06@pec-email.com

Delivery receipt

The message "Fwd: Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" sent by "pec@pec.siciet.it", on 09/10/2024 at 11:05:41 (+0200) and addressed to "grosseto@pec.italuil.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

Message ID: opec228.20241009110539.07359.04.1.06@pec-email.com

- postacert.eml
- daticert.xml (1 KB)